



Betriebliche Mitbestimmung im Mitarbeitererrat

Mitarbeiter Verantwortung übernehmen lassen

Sie wollen Ihre Mitarbeiter beteiligen, aber nicht irgendwie ...?

Wir alle wissen:

Unternehmen kommen nicht weiter, ohne ihre Mitarbeiter an Entscheidungen zu beteiligen. Einer denkt und gibt vor – dieses Prinzip geht nicht mehr auf.

Heute müssen Ideen immer schneller entwickelt werden. Und das geht nur, wenn alle an einem Strang ziehen.

Dazu bedarf es allerdings der richtigen Atmosphäre und Unternehmenskultur!

Hier sollten Sie Ihre Mitarbeiter ins Boot holen. Sie können Ihnen schließlich am besten sagen, unter welchen Voraussetzungen sie sich am wohlsten fühlen und wann Prozesse reibungslos laufen.



Haben Sie schon mal über einen Mitarbeitererrat nachgedacht...?

Also suchen Sie nach einer Möglichkeit, Ihre Mitarbeitenden aktiv in die Gestaltung der Zukunft Ihres Unternehmens einzubeziehen.

Früher war der Betriebsrat das gängige Instrument der Mitarbeiterbeteiligung. Doch dieser passt nicht zu Ihrem Unternehmen und Ihrer Kultur und ist zu bürokratisch. Sie wünschen sich eine agile und unternehmensspezifische Lösung, die auf Kooperation statt auf Konfrontation setzt.

Zudem möchten Sie Ihre Mitarbeitende strategisch und inhaltlich einbeziehen, um die Unternehmenskultur voranzutreiben und eine Kultur der Partizipation etablieren.

Sie wünschen sich echte Mitverantwortung.

Wir unterstützen Sie auf diesem Weg: Ob Vortrag, Workshop oder Umsetzungsbegleitung – wir teilen unsere Erfahrung aus zahlreichen Referenzprojekten mit Ihnen.



Was macht ein Mitarbeiterrat?

Ein Mitarbeiter- oder Kulturrat agiert als Sprachrohr für alle Mitarbeitenden und arbeitet im Sparring mit der Geschäftsführung. Vom klassischen Betriebsrat unterscheidet er sich in mehreren Punkten: Es ist ein freiwilliges Gremium dessen Grundlage Kooperation, Vertrauen und ein gemeinsam entwickeltes unbürokratisches Regelwerk ist.

Zu den Grundsätzen des Gremiums zählt, dass eine kritische, gute und auf Koalition bedachte Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Geschäftsführung die aktive Beteiligung aller Bereiche und Ebenen einschließt.

Außerdem ist der inhaltliche Fokus nicht per Gesetz vorgeschrieben, sondern frei definierbar in einem unternehmensspezifischen Vertrag.

Mögliche Themenfelder können sein:

Weiterentwicklung der Unternehmens- und Führungskultur, Mitarbeiterzufriedenheit, Personalentwicklung, Gesundheitsmanagement, New Work & Innovation.



So etablieren Sie einen Mitarbeiterrat

Der Mitarbeiter- oder Kulturrat ist ein auf Ihr Unternehmen zugeschnittenes Gremium. In einem begleiteten Prozess mit Workshops und Coachings klären wir mit allen Beteiligten, für welche Belange und Personen das Gremium als Ansprechpartner fungieren soll. In der Regel werden diese von der Belegschaft gewählt – fair und transparent.

Um von Anfang an eine optimale Arbeitsweise des Mitarbeiterrats sicherzustellen, werden zunächst unter Anleitung Aufgaben und Rollen aller Mitglieder erarbeitet und definiert.

In einem geführten und moderierten Prozess klären wir gemeinsam offene Fragen, definieren gemeinsame Ziele und entwickeln ein einheitliches Selbstverständnis sowie feste Kommunikationsabläufe.

Das Gremium bekommt so alle Werkzeuge an die Hand, um die Kollegen lösungsorientiert beraten und gegenüber der Geschäftsführung vertreten zu können.



Info- Workshop buchen “Auf dem Weg zum Mitarbeiterrat”

Sie sind neugierig geworden? Und wollen gleich ein solches Gremium etablieren?

Dann buchen Sie einen Info-Workshop “Auf dem Weg zum Mitarbeiterrat” mit IPA- Geschäftsführerin Ursula Vranken.

Wir kommen zu Ihnen – live oder virtuell- und berichten von unseren Erfahrungen, beantworten Ihre Fragen und welche Möglichkeit es gibt ein solches Gremium bei Ihnen im Unternehmen zu etablieren. Wir beleuchten mit Ihnen gemeinsam die Rahmenbedingungen für die erfolgreiche Gestaltung eines Kulturrates.

Zielgruppe: Geschäftsführer, Entscheider, Personalverantwortliche kleiner und mittelständischer Unternehmen und alle Mitarbeitenden, die ein solches Gremium gründen wollen.

Jetzt [buchen!](#)



Wir unterstützen Sie von A bis Z ... !

Sie möchten mehr zum Thema Kulturrat erfahren?
Sie möchten einen Info- Workshop buchen?
Sprechen Sie uns gerne an!

Ursula Vranken

Gründerin und Geschäftsführerin

Institut für Personalentwicklung und
Arbeitsorganisation
Hans-Katzer-Str. 22 50858 Köln

tel. 0221- 5509476 und 0173- 5346 777

E-Mail: vranken@ipa-consulting.de

Besuchen Sie uns auf unserer Homepage
ipa-consulting.de
digitalpeoplemanagement.de – der Blog

