



# Digital Leadership Certified Training

Modul

Digital Leadership Skills –  
Neue Methoden und Ansätze

IPA

## Herausforderung Digitalisierung

- Die Digitalisierung verändert die Unternehmen, die Arbeitswelt und auch die Führungskultur.
- Digitale Technologien verändern Aufgaben- und Kompetenzprofile sowie die Art miteinander zu kommunizieren. Dabei entstehen völlig neue Möglichkeiten der Kollaboration; agiles Arbeiten wird zum Standard.
- Digital Leader werden zum Gestalter einer Kultur, die Arbeiten und Leben nicht als Widerspruch versteht. Einer Kultur, die lebenslanges Lernen fördert.

## Die Anforderungen an Digital Leader

- Die Anforderungen an die fachliche und persönliche Kompetenzen sind immens. Die Führungspersönlichkeit im digitalen Umfeld muss neben den technischen Kompetenzen über ein Bündel aus sozial-methodischen Fähigkeiten verfügen, wie etwa:
  - Emotionale Kompetenz
  - Kommunikationskompetenz
  - Strategisches Denken – digitales Mindset

Die entscheidende Frage ist: Kann man dies alles erlernen? Wir glauben ja! Und unterstützen Sie dabei in unserem Training.

## Inhalte:

### Digital Leadership Skills – Neue Methoden und Ansätze

- Digitales Mindset - die Spielregeln der Plattform Ökonomie und was sie für Führung bedeuten
- Wertewandel, GenY, Arbeit 4.0 und Auswirkungen auf Führung
- Neue Organisationsmodelle - von der Hierarchie zum Netzwerk - wie geht das?
- Grundlagen agiler Führung & Methoden
- Social Media in der Führungskommunikation
- Systemisches Denken in der Führung - Perspektivwechsel
- Mitarbeitermotivation im dynamischen Wandel - was funktioniert noch?
- Selbstorganisation statt Fremdsteuerung - die richtigen Rahmenbedingungen für mehr Beteiligung setzen
- Die Arbeit mit Zielen (OKR)) und Erfolgsmessung in agilen Organisationen
- Führen ohne Macht (laterale Führung) - Follower finden
- Führen auf Distanz – Führen virtueller Teams

# Digital Leadership Training

## Wer teilnehmen sollte

- Führungskräfte
- Projektleiter
- Angehende Teamleiter
- Product Owner, Scrum Master
- IT-Fachkräfte und Entscheider

Menschen, die die digitale Transformation aktiv vorantreiben wollen und Ihre Führungsskills weiterentwickeln möchten.

## Ihr Nutzen

Nach dem Training kennen Sie die wichtigsten:

- Parameter der digitalen Ökonomie und deren Auswirkungen für Ihre Führung
- Agilen Führungskonzepte
- Moderne Beteiligungs- und Motivationskonzepte
- analogen & digitalen Gesprächsstrategien

Sie stärken Ihrer Rolle als Digital Leader und sind fit für das Führen agiler Teams.



## Methoden, Ablauf, Termin

- 2 Tagestraining (14-15-11. 2017 in Köln)
- Lebendiges, interaktives Training
- Workshop-Charakter
- Diskussion, Einzel- und Gruppenarbeiten
- Individuelles Feedback
- Networking und Austausch von Best Practise
- Fallbeispiele

## Investition

- 1490,00 € pro Teilnehmer (zzgl. MwSt)
- inkl. Seminarunterlagen, Fotoprotokoll
- inkl. Teilnehmerzertifikat
- Inhouse Seminare auf Anfrage
  
- Anmelden: [mail@ipa-consulting.de](mailto:mail@ipa-consulting.de)

# Trainingsformat und Rahmen

Hier treffe ich  
Leute aus der  
gleichen Branche mit  
vergleichbaren  
Führungsfragen

Führung im agilen  
Kontext ist kein  
Kinderspiel- nun kann  
ich es viel  
professioneller  
anpacken

Hier lerne ich  
ohne belehrt  
zu werden und  
das macht  
Spaß!

Die Coaching Tipps  
der IPA-Experten  
kann ich direkt  
umsetzen

Klasse sind die vielen  
praktischen Übungen,  
die richtig ans  
„Eingemachte“ gehen

Jetzt weiß ich, wie  
gute Kollegen- und  
Mitarbeiterge-  
spräche gehen

Ich fühle mich  
wesentlich sicherer in  
meiner Führungsrolle

Veränderungen  
umsetzen und Konflikte  
lösen- endlich habe ich  
die richtigen Tools dafür

Gut sind die  
Fallbeispiele

Ihr Nutzen- was andere sagen

## Branchen-Kompetenz

Das IPA verfügt über ein breites Erfahrungswissen aus vielfältigen Branchen.

Wir haben in den letzten Jahren zahlreiche Projekte in der Digital Wirtschaft mit Herzblut und Leidenschaft begleitet.

Wir sind Ihre Experten für die Gestaltung von Wachstumsprozessen und agilen Führungskonzepten.

Wir arbeiten in deutscher und englischer Sprache und bringen Erfahrung aus zahlreichen internationalen Projekten mit.

Als Ihr Partner for People Management unterstützen wir Sie bei allen relevanten Aspekten der Organisations- und Personalentwicklung. Sprechen Sie mit uns!



# Erfahrungswissen nutzen



## Ihr Ansprechpartner

Ursula Vranken, Gründer & Geschäftsführung

IPA Institut für Personalentwicklung und  
Arbeitsorganisation, Köln  
Stadtwaldgürtel 6 – 50931 Köln

Telefon: +49 (0)221- 30182729

Mobil : +49 (0)221- 173 5346 777

Mail: [mail@ipa-consulting.de](mailto:mail@ipa-consulting.de)

[www.ipa-consulting.de](http://www.ipa-consulting.de)

[www.digitalpeoplemanagement.de](http://www.digitalpeoplemanagement.de)

Praxisbeispiele aus dem Bereich People Management von herausragenden Playern der Internet-Branche finden Sie in unserer **IPA-Best Practise Ausgabe**, die Sie [hier](#) virensicher downloaden können.



# Partner for people management