People Management in der digitalen Wirtschaft

IPA

Institut für Personalentwicklung und Arbeitsorganisation

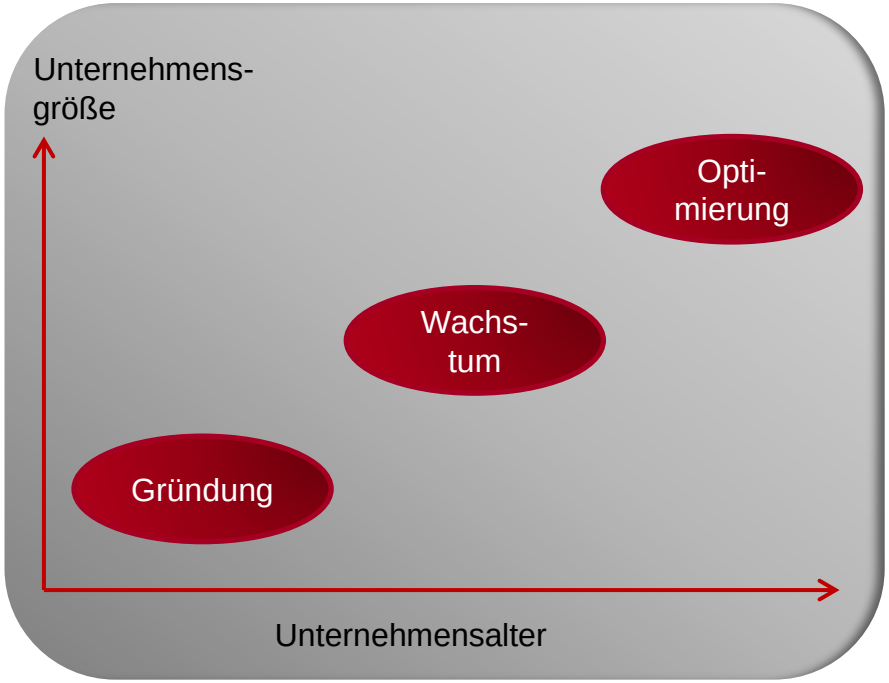


Visionen umsetzen

Als Gründer, als Geschäftsführer oder als Investor wollen Sie Ihr Unternehmen nach vorne treiben. Sie wollen Produkte mit Mehrwert entwickeln und Ihre Kunden dafür begeistern. Sie wollen internationale Märkte erobern und Ihre Visionen realisieren.
Sie wissen, das dieses Wachstum nur mit erstklassig ausgebildeten und motivierten Mitarbeitern zu schaffen ist. Gleichzeitig wissen Sie, dass eine hervorragende Führung, funktionierende Teamarbeit und eine effiziente Kommunikation immer mehr zum Engpass für Ihr Unternehmen werden.

Damit Ihre Organisation und die Menschen darin wachsen können, braucht es eine nachhaltige Organisations- und Personalentwicklung. Dabei unterstützen wir vom IPA Sie. Wir sind Ihr Partner for Digital People Management.

Organisationen entwickeln



Die Organisation auf Wachstum trimmen

Entscheidend für den Erfolg ist, dass der Wachstumsprozess nach der Start up Phase mit allen Beteiligten professionell weiterentwickelt wird. Es werden Mitarbeiter in Führung gehen, mehr Verantwortung übernehmen und das Unternehmen strategisch vorantreiben müssen. Hierzu braucht es eine handlungsleitende Vision und klare Strukturen genauso wie definierte Aufgaben- und Rollenverteilungen. Mitarbeiter und Teams wollen am Unternehmenserfolg beteiligt werden. Anreiz- und Beurteilungssysteme müssen entwickelt werden.
Sie wollen eine agile Organisation aufbauen, die zukunftsfähig und flexibel genug ist, um mit ständig verändernden Herausforderungen klar zu kommen.

Überlassen Sie das nicht dem Zufall, sprechen Sie mit den IPA-Experten und profitieren Sie von unserer arbeitswissenschaftlichen Expertise und Erfahrung in zahlreichen Organisationsentwicklungsprojekten.

Wachstum gestalten



Sie brauchen Digital Leader –
Leute die in Führung gehen

Sie wissen, dass Ihre Organisation exzellente Führungskräfte und Projektleiter benötigt.
Sie vertreten genau wie wir die Auffassung, dass eine erfolgreiche Führungskraft viel mehr auszeichnet als das Wissen um Prozesse und Technik.
Dass eine **Führungspersönlichkeit** über ein Bündel aus ganz unterschiedlichen Fähigkeiten und Kompetenzen verfügt, wie etwa:

- Emotionale Intelligenz
- Kommunikationskompetenz
- Strategisches Denken

Die entscheidende Frage ist: Kann man das erlernen? Wir glauben ja!
Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Trainingsprogramme an wie z.B. das Programm für
Digital Leader, welches sich auf die Vermittlung von Leadership Kompetenzen konzentriert. Fordern Sie unsere Broschüre an.

in Führung gehen…



Performance-Steigerung und Return on Investment durch Personalentwicklung

Effiziente und stringente Personalentwicklung manifestiert sich in Ihrem Unternehmen in Leistung, Umsatz, Innovationskraft sowie Mitarbeiterbindung und –zufriedenheit.

Egal wie groß Ihr Unternehmen ist, eine systematische Personalentwicklung (PE), sorgt von Anfang an für nachhaltigen Erfolg und Wachstum. Hierzu gehört u.a. :

- Die Umsetzung der Unternehmensstrategie in messbare Personalentwicklungsziele
- Potenzial- und Kompetenzdiagnose
- Anreiz- und Beurteilungssysteme
- HR-Prozesse von Rekrutierung bis Retention

Finden Sie mit uns gemeinsam heraus, wie Sie professionell und punktgenau Ihre Human Resource Entwicklung vorantreiben.

Personalentwicklung



Wenn es mal nicht rund läuft….

Egal ob als Inhaber, Entscheider, Führungskraft oder Mitarbeiter Sie stehen unter einem wachsenden Leistungsdruck: die Erwartungs-haltung an Sie ist hoch. Kein Wunder, dass dies manchmal zu Konflikten in der Zusammenarbeit führt – auch in ansonsten gut funktionierenden Teams.

Oft lösen sich diese von selber auf. Manchmal jedoch nicht. Dann leiden Mitarbeiter und Teams, aber auch die Performance.

Doch es gibt Lösungswege aus dem Dilemma zwischen Leistungswille und wachsendem Stress. Das IPA bietet Ihnen Methoden zur konstruktiven Konfliktlösung wie z.B. :

- Konfliktmoderation
- Individuelles Coaching
- Gap- Analyse: Kompetenzen zwischen Ist und Soll
- Teamentwicklungsworkshops

Konflikte sind normal



Ihre Herausforderung ist unsere Mission

Sie wollen Erfolg und Sie wollen ein People Management aufbauen, dass einen echten Beitrag zum Unternehmenswachstum liefert.

Wir unterstützen Sie bei der Konzeption und Implementierung strategischer Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen bis hin zur konkreten Durchführung von Trainings und Coachings.

Die Gestaltung von Personalentwicklungsmaß-nahmen erfolgt unternehmensspezifisch; die Einpassung an Größe und Kultur Ihrer Orga-nisation wird sichergestellt.

Die Beratung und Trainingsprogramme werden durchführt von interdisziplinären Expertenteams aus Arbeitswissenschaftlern, Organisations-Psychologen, Pädagogen, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlern.

Mehrwert schaffen



Branchen-Kompetenz

Das IPA verfügt über ein breites Erfahrungswissen aus vielfältigen Branchen.

Wir haben in den letzten Jahren zahlreiche Projekte in der Digital Wirtschaft mit Herzblut und Leidenschaft begleitet.

Wir sind Ihre Experten für die Gestaltung von Wachstumsprozessen.

Wir arbeiten in deutscher und englischer Sprache und bringen Erfahrung aus zahlreichen internationalen Projekten mit.

Als Ihr Partner for People Management unterstützen wir Sie bei allen relevanten Aspekten der Organisations- und Personalentwicklung. Sprechen Sie mit uns !

Erfahrungswissen nutzen



IPA- Referenzen

Aktuelle Trends und Infos aus den Bereichen Führung, Change Management und Personalentwicklung finden Sie in unseren **IPA-Institutsbriefen**, die Sie hier kostenfrei bestellen können:

http://www.ipa-consulting.de/top-downloads/



Sie wollen weiterwachsen mit einem starken Team?
Nehmen Sie Kontakt mit uns auf!

Ursula Vranken
CEO & Founder

IPA- Institut für Personalentwicklung und Arbeitsorganisation
Hans Katzer Str. 22
50858 Köln
Telefon: +49 (0)221- 5509476

vranken@ipa-consulting.de
www.digitalpeoplemanagement.de
www.ipa-consulting.de

Partner for people management